

# Étude de rémunérations 2026

Fourchettes salariales par métier, niveau d'expérience et région.  
Des données concrètes pour négocier à votre juste valeur.

**10** | **150+** | **70%**

Secteurs couverts | Métiers référencés | Salariés jugent leur employeur peu transparent

Achats &amp; Supply Chain

Finance &amp; Comptabilité

Technology

Commercial

Ressources Humaines

Juridique &amp; Fiscal

Ingénieurs &amp; Techniciens

Digital &amp; Marketing

Banque

Immobilier

## Achats & Supply Chain

Salaires bruts annuels en k€ — Île-de-France

**i** 64% des ingénieurs et techniciens sont sollicités au moins une fois par mois par un recruteur. Les profils pénuriques (Commodity Manager, S&OP, Achats IT) voient leur rémunération progresser.

POSTE	0-2 ANS	2-5 ANS	5-10 ANS	10-15 ANS+	VARIABLE
<b>FONCTIONS DE DIRECTION</b>					
Directeur achats	78-100	82-137	85-150	95-200+	10-30%
Directeur supply chain	75-100	78-130	90-150	90-200+	10%
Distribution manager	70-100	70-120	80-130	80-130+	0-10%
Directeur de site logistique	50-60	60-72	65-87	80-120+	0-10%
<b>BUYING &amp; PROCUREMENT</b>					
Commodity manager / Lead buyer	45-65	57-80	67-100	75-120	10-30%
Acheteur IT & télécoms	45-60	55-75	70-90	70-100+	10%
Acheteur industriel / matières premières	42-47	45-65	52-77	55-82	10%
Acheteur prestations intellectuelles	44-55	47-62	52-85	60-92	10%
Acheteur transport / logistique	40-50	45-65	52-82	58-95	10%
Gestionnaire / Assistant achats	29-35	35-40	35-40	35-40	—
Acheteur public	34-38	38-50	40-60	40-65	—
<b>LOGISTICS &amp; SUPPLY CHAIN</b>					
Responsable supply chain	55-82	61-95	65-105	70-120	10%
Responsable S&OP	55-68	57-82	65-92	82-120	0-10%

Demand planner / Customer planner	38-42	43-65	55-75	60-78	0-10%
Supply chain manager / Coordinateur logistique	35-40	42-50	49-72	58-90	—
Magasinier / Manutentionnaire	22-26	24-30	28-35	28-35	—

### 📍 Coefficient régional — appliquer à la grille Paris

Auvergne-Rhône-Alpes	-5 à -10%
Bretagne	-18%
Centre Val de Loire	-10%
Grand Est	-5 à -15%
Hauts de France	-10 à -15%
Normandie	-10%
Nouvelle Aquitaine	-10 à -20%
Occitanie	-10 à -20%
Pays de la Loire	-15%
PACA	-10 à -15%

## Finance & Comptabilité

Salaires bruts annuels en k€ — Île-de-France

📌 58% des candidats jugent nécessaire d'obtenir une augmentation lors d'un changement de poste. La consolidation et les profils CSRD/ESG sont particulièrement valorisés.

POSTE	0-2 ANS	2-5 ANS	5-10 ANS	10-15 ANS+
<b>FONCTIONS COMPTABLES</b>				
Chef / Responsable comptable	45-55	55-65	65-75	70-80
Comptable général	32-35	35-40	40-50	50-65
Comptable fiscaliste	30-40	40-60	50-60	60-70
Comptable clients	26-30	30-33	33-40	40-42
Comptable fournisseurs	26-30	30-33	33-40	40-45
Comptable / Gestionnaire paie	28-32	32-36	36-45	45-50
Aide-comptable	25-27	27-29	29-31	31-33
<b>CONTRÔLE DE GESTION, CONSOLIDATION &amp; AUDIT INTERNE</b>				
Contrôleur de gestion central / FP&A	35-45	45-55	55-80	70-90
Contrôleur de gestion industriel	40-45	45-65	60-80	70-100
Consolideur	40-45	45-65	60-90	90-110
Auditeur interne	38-45	45-70	65-80	70-120

Analyste M&A	45-50	50-60	70-100	100-150
Trésorier	35-45	45-60	60-90	80-120
FONCTIONS DE DIRECTION (5 ANS+ REQUIS)				
DAF Groupe	5-10 ans : 80-130		90-200	110-300
Directeur du contrôle de gestion	5-10 ans : 70-100		80-150	100-200
Directeur fusion-acquisition	5-10 ans : 90-150		120-200	150-300

## Technology

Salaires bruts annuels en k€ — Île-de-France

**i** Cloud, Data, IA et Cybersécurité continuent de tirer les rémunérations à la hausse. Les profils juniors généralistes rencontrent plus de difficultés. Les startups baissent leurs grilles tandis que les grands groupes maintiennent des packages attractifs.

POSTE	0-2 ANS	2-5 ANS	5-10 ANS	10-15 ANS+
INFRASTRUCTURES & PRODUCTION				
Technicien support (helpdesk)	25-28	28-35	35-40	40-45
Administrateur systèmes / réseaux	35-40	40-45	45-55	> 55
Ingénieur DevOps / SRE	45-50	50-65	65-75	65-85
Ingénieur / Architecte cloud	45-55	55-70	70-90	90-120
Architecte infrastructures	65-75	75-85	85-100	100-120
APPLICATIFS & PRODUITS				
Ingénieur d'études et développement	42-50	47-60	60-75	70-90
Tech Lead / Responsable équipe dev	50-60	60-75	70-90	> 90
Product Owner	40-45	45-55	55-70	70-90
Chef de projet SAP	45-55	55-70	70-90	> 90
Architecte logiciel	60-70	70-85	85-100	> 100
DATA & IA				
Data Engineer / Data Scientist	45-50	50-60	60-75	> 75
Ingénieur IA / Développeur IA	45-50	50-60	60-75	75-90
Machine Learning Engineer	45-50	50-60	60-75	75-90
Architecte data	70-80	80-90	90-120	> 120
Data Analyst / BI Analyst	40-45	45-55	55-70	70-80
SÉCURITÉ / CYBERSÉCURITÉ				
Pentester	45-50	50-65	65-80	> 80
Analyste sécurité / SOC / SIEM	45-50	55-70	70-85	> 85
Ingénieur cybersécurité / GRC	45-50	55-70	70-80	> 80

Architecte sécurité	70-80	80-90	90-110	> 110
RSSI	70-80	80-90	90-110	> 110
FONCTIONS DE DIRECTION (10 ANS+ REQUIS)				
DSI / Directeur des systèmes d'information			90-250+	
Directeur data / Chief Data Officer			80-150+	
Directeur IA			80-150+	
DSSI / Directeur cybersécurité			90-150+	

## Commercial

Salaires bruts annuels en k€ — hors variable, Île-de-France

POSTE	0-2 ANS	2-5 ANS	5-10 ANS	10-15 ANS+	VARIABLE
HIGH TECH / SOFTWARE / WEB					
Business Developer / Ingénieur commercial	40-48	42-60	55-75	65-80	15-30%
Commercial grands comptes / Account Manager	60-75	75-85	85-95	95-120	40-100%
Customer Success Manager	35-42	42-50	50-65	60-70	15%
Directeur commercial	85-95	95-105	105-120	120-150	40-100%
INDUSTRIE					
Technico-commercial	32-42	35-47	45-60	50-65	25-30%
Ingénieur commercial	35-48	45-55	50-70	55-75	20-30%
Responsable grands comptes	50-60	55-70	65-90	75-100	10-30%
Directeur commercial	75-90	80-100	90-120	100-140	20-40%
GRANDE CONSOMMATION / GMS					
Chef de secteur GMS	30-40	33-42	37-47	45-55	10-20%
Compte clé national GMS	60-70	70-80	80-90	85-100	15-25%
Directeur commercial	100-120	110-140	120-150	> 130	15-25%

## Ressources Humaines

Salaires bruts annuels en k€ — Île-de-France

POSTE	0-2 ANS	2-5 ANS	5-10 ANS	10-15 ANS	15 ANS+
GENERALISTE RH					
Assistant RH	26-30	30-35	35-40	38-42	42-45
Chargé RH	34-36	35-40	40-45	45-50	50-60
RRH / HR Manager	42-50	45-55	50-65	60-75	70-90

HR BP	42-45	45-55	50-70	60-85	80-100
DRH	70-75	75-90	85-100	100-130	120-200
AFFAIRES SOCIALES					
Gestionnaire paie	28-35	32-38	36-42	42-50	45-55
Responsable paie	42-50	45-55	50-65	60-80	70-115
Comp & Benefits Manager	65-75	70-80	75-95	85-100	100-120
Responsable SIRH	50-55	55-65	65-75	75-90	85-120
DÉVELOPPEMENT RH					
Chargé de recrutement	32-35	35-40	40-45	45-60	50-65
Responsable de recrutement	45-50	45-55	55-65	65-75	75-90
Responsable développement RH	45-50	50-60	60-70	65-80	80-100

## Juridique & Fiscal

Salaires bruts annuels en k€ — Île-de-France

POSTE	0-2 ANS	2-5 ANS	5-10 ANS	10-15 ANS	15 ANS+
Juriste M&A	45-55	55-75	75-100	100-130	> 130
Juriste contrats France & international	40-50	50-70	70-90	90-120	> 120
Juriste compliance / RGPD	45-55	55-65	65-85	85-100	> 100
Juriste propriété intellectuelle	40-50	50-65	65-80	80-95	> 95
Juriste NTIC	40-50	50-65	65-85	85-95	> 95
Juriste droit social	32-36	35-42	42-48	45-55	> 55
Fiscalité France & international	45-60	60-80	80-110	110-130	> 130
Contract Manager	45-55	50-70	70-100	100-130	> 130
Juriste construction / immobilier	45-50	50-65	65-90	90-120	> 120
FONCTIONS DE DIRECTION					
Directeur juridique (PME)			80-120		
Directeur juridique (ETI)			90-170		
Directeur juridique (GE)			> 140		
Secrétaire général			120-250+		

## Ingénieurs & Techniciens

Salaires bruts annuels en k€ — Île-de-France

**i** Marché ultra-tendu : 64% des ingénieurs reçoivent au moins une sollicitation par mois. Maintenance, EnR, nucléaire, défense et électronique embarquée sont les segments les plus pénuriques.

POSTE	0-2 ANS	2-5 ANS	5-10 ANS	10-15 ANS+
R&D / BUREAU D'ÉTUDES				
Ingénieur bureau d'études / R&D	36-45	45-55	55-65	65-70
Directeur R&D	60-70	70-80	80-90	90-110
PRODUCTION / EXPLOITATION				
Technicien de production	24-28	28-32	32-36	36-39
Responsable de production	40-50	50-60	60-70	70-90
Directeur d'usine	80-90	90-100	100-120	120-140
Directeur industriel	90-100	100-110	110-125	125-150
MAINTENANCE				
Technicien de maintenance	28-34	34-40	40-45	45-50
Ingénieur maintenance	38-44	44-52	52-62	62-75
Responsable maintenance	50-55	55-65	65-75	75-85
QUALITÉ / HSE				
Ingénieur HSSE	34-38	38-45	45-55	55-60
Responsable HSSE	48-52	52-57	57-65	65-80
Responsable qualité	50-55	55-60	60-70	70-80
MÉTIER PÉNURIQUES				
Automaticien	30-36	36-42	42-50	50-60
Ingénieur électronique embarquée	35-45	45-55	55-65	65-75
Energy Manager (efficacité énergétique)	40-45	45-55	55-65	65-80
Chef de projet EnR	38-45	45-52	52-65	65-75

## Digital, Marketing & Communication

Salaires bruts annuels en k€ — Île-de-France

POSTE	0-2 ANS	2-5 ANS	5-15 ANS
DIGITAL			
Traffic Manager / Growth Hacker	35-42	40-55	50-70
Responsable CRM	35-45	45-55	50-70
Responsable influence	40-45	45-60	60-80
Product Owner	38-45	45-60	50-70
UX Designer	38-45	45-60	55-80
Responsable e-commerce / digital	40-50	50-70	65-90
Chief Digital Officer	60-90	80-120	100-150
MARKETING			

Chef de produit	32-38	35-45	45-55
Brand Manager	32-38	38-50	45-65
Category Manager	38-45	42-50	50-70
Responsable marketing	40-50	50-60	60-80
Directeur marketing	70-90	80-150	120-180
<b>COMMUNICATION</b>			
Responsable communication	45-55	50-65	60-80
Influence & Image Manager	40-50	50-60	60-80
Directeur communication	70-90	90-120	120-180

## Banque

Salaires bruts annuels en k€ — Île-de-France

POSTE	0-2 ANS	2-5 ANS	5-10 ANS	10-15 ANS+
<b>BANQUE DE DÉTAIL</b>				
Conseiller clientèle particuliers	32-35	35-40	38-44	> 45
Conseiller en gestion de patrimoine	38-42	42-46	46-52	50-60
Analyste crédit	40-45	44-50	48-60	60-75
Banquier privé	55-65	60-75	75-95	> 100
<b>MARCHÉ &amp; FINANCEMENT (BFI)</b>				
M&A - ECM - DCM	55-65	70-95	100-150	> 150
Structureur / Originateur	55-75	75-100	100-120	> 120
Data Scientist	45-55	55-70	70-90	90-110
<b>FONCTIONS SUPPORTS</b>				
Compliance Officer	40-45	45-55	55-70	70-95
Directeur conformité	90-110	110-130	130-150	> 150
Analyste risques	40-45	45-55	55-70	70-80

## Immobilier & Maîtrise d'Ouvrage

Salaires bruts annuels en k€ — Île-de-France

POSTE	0-2 ANS	2-5 ANS	5-10 ANS	10-15 ANS+
<b>PROMOTEURS IMMOBILIERS</b>				
Responsable de programmes	38-42	42-50	50-60	60-70
Directeur de programmes	55-60	60-70	70-80	80-90
Directeur d'agence	70-80	80-90	90-110	110-180

## FONCIÈRES &amp; ASSET MANAGEMENT

Asset Manager	42-48	48-72	72-90	90-100
Property Manager	40-45	45-55	55-65	65-70
Energy Manager (ESG/ISR)	42-45	45-55	55-65	65-75
Directeur investissement	130-140	140-150	150-170	170-240
BAILLEURS SOCIAUX				
Chargé d'opération	42-45	45-50	50-55	55-60
Directeur d'établissement	48-50	50-55	55-60	60-80

**lebonsalaire.com** — Données issues de l'Étude de rémunérations Michael Page 2026. Salaires bruts annuels en k€, hors avantages en nature et variables sauf mention. Coefficients régionaux à appliquer selon votre lieu de travail.

Ce document est fourni à titre indicatif. Pour une analyse personnalisée, consultez [lebonsalaire.com](https://lebonsalaire.com).